

# O Papel das Chefias na Liderança das Equipes



## “ Te Vejo

**A ordem da troca é importante: até você me ver, eu não existo. É como se, ao me ver, você me fizesse existir”.**

**“Quando não consideramos outras pessoas como objetos para nosso uso, mas vemo-las como nossos semelhantes com quem podemos aprender e trocar, abrimos nossas possibilidades para sermos nós mesmos mais plenamente.”**

**A liderança é um dos fatores fundamentais para o sucesso das organizações, enfatizando sobretudo o importante papel na formação e desenvolvimento de equipes.**

**Numa época de constantes mudanças tecnológicas e transformações crescentes, a liderança nas organizações se torna cada vez mais crucial, na medida em que representa o elemento propulsor de muitas destas mudanças.**

**Segundo estes novos paradigmas, o papel da liderança é fundamental para desenvolver e influenciar o clima organizacional, contribuindo para a motivação da equipe, o comprometimento dos colaboradores, a confiança na empresa, a segurança e o sentimento de valorização dos funcionários através do respeito e credibilidade.**

**A competitividade e os resultados das organizações atualmente não estão mais sendo decididos por máquinas ou pela tecnologia, ou mesmo pela capacidade de produção e flexibilidade dos processos, mas pelas pessoas que trabalham nestas organizações.**

# Como damos a partida?



## ***Maestria Pessoal***

**Aprender a expandir nossa capacidade pessoal para criar resultados que desejamos, e criar um ambiente organizacional que estimule as pessoas a se desenvolverem na direção das metas estabelecidas.**

## *Visão Compartilhada*

**As pessoas em uma organização articulam suas histórias comuns – em torno de uma visão, propósitos e valores. Acreditam na importância do seu trabalho e buscam os resultados esperados através de um senso de compromisso.**

## *Aprendizado em equipe*

**Transformar e aprimorar as habilidades coletivas de modo que grupos e pessoas possam desenvolver capacidades maiores do que a soma dos talentos individuais.**

No campo da liderança, muitas pessoas são condicionadas a ver “*organizações*” como coisas e não como padrões de interação. Procurando “*jeitos*” para solucionar problemas, como se eles fossem externos e pudessem ser consertados sem “*ajeitar*” o que está dentro de nós que os ocasionou.

# Transformando o Grupo em Equipe

**Quando um grupo pode ser considerado equipe?**

**Quando compreende seus objetivos e está engajado em alcançá-los de forma compartilhada;**



**A comunicação entre os membros é verdadeira;**

**Opiniões divergentes são estimuladas;**



**A confiança é grande;**



**As habilidades complementares dos membros possibilitam alcançar os resultados;**

**Os objetivos compartilhados  
determinam o propósito e a direção**



**Respeito e cooperação elevados;**



**Investimento no seu próprio crescimento;**



# Desenvolvendo Equipes

**É um processo educativo voltado a grupo de pessoas interdependentes que necessitam unir esforços no trabalho e na resolução de problemas;**

**É incrementar a efetividade de trabalhar de forma colaborativa para alcançar resultados;**

**É ajudar o grupo a aprender a se auto-avaliar constantemente, para detectar quais as dificuldades que afetam seu funcionamento;**

**É se conscientizar que isto implica em mudanças pessoais e interpessoais, sentimentos, valores, motivação, postura e comportamento;**

**Trabalho de equipe não é panaceia, nem moderno, nem se aplica a todas as situações indistintamente.**

**A liderança de equipe é melhor exercida por pessoas que acreditam que precisam dos outros para obterem resultados no trabalho, e que contribuem integralmente com a sua parte no grupo.**

[www.dominiorh@dominiorh.srv.br](http://www.dominiorh@dominiorh.srv.br)  
[dominiorh@dominiorh.srv.br](mailto:dominiorh@dominiorh.srv.br)



Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre